



FUNDACJA INNOWACYJNYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ SPOŁECZNYCH

Adres:

FIPS
ul. Kaliska 9
63-233 Jaraczewo

Adres Biura:

FIPS
Ul. Jackowskiego 15/7
60-508 Poznań

Internet:

www.fips.org.pl

E-mail:

biuro@fips.org.pl

Konto bankowe:

VW Bank
442130000420010457
85140001

KRS:

0000232628

REGON:

300045855

Sprawozdanie merytoryczne rok 2008

SPIS TREŚCI

Dane Fundacji	3
Zarząd fundacji	3
Cele statutowe	4
Sprawozdanie z działalności	5

Dane Fundacji

Fundacja Innowacyjnych Przedsięwzięć Społecznych

Adres siedziby: ul Kaliska 9, 63-233 Jaraczewo

Data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego: 27.04.2005

Nr KRS: 0000232628

REGON: 300045855

Zarząd:

Adrian Ignasiak – prezes Fundacji

Rada Fundacji:

Jarosław Greser – Fundator

Fundatorzy:

Jarosław Greser – Fundator

Andrzej Marcinkowski – Fundator

Paweł Cieśla – Fundator

Cele statutowe

Celem fundacji jest organizacja, promowanie i wspieranie innowacyjnych przedsięwzięć społecznych, a zwłaszcza działalności społecznej, informacyjnej, kulturalnej, naukowej i oświatowej na rzecz poszanowania praw człowieka, zrównoważonego rozwoju, społecznej odpowiedzialności biznesu, przejrzystości struktur życia publicznego, budowy partnerstwa międzysektorowego, rozwijania społeczności lokalnych i budowy społeczeństwa informacyjnego

Sprawozdanie z działalności

W 2008 roku Fundacja realizowała swoje cele statutowe przez przygotowanie i wdrożenie następujących projektów:

PoznaNGO – idea organizacji uczącej się jako element zarządzania organizacją

Szkolenie dla organizacji pozarządowych
1 lipiec – 31 grudzień 2008

Projekcie „PoznaNGO – idea organizacji uczącej się jako element zarządzania organizacją” był projektem realizowanym w ramach Funduszu Inicjatyw Obywatelskich 2008 w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Środek Świata. Wzięło w nim udział 16 organizacji pozarządowych z terenu województwa wielkopolskiego. W ramach projektu uczestnicy przeszli cykl sześciu szkoleń dotyczących zarządzania wiedzą i Uczącej Się Organizacji (USO), a wiedzę swoją uzupełniali uczestnicząc w poszerzającym treści kursie e’learningowym. W czasie kursu nabyli umiejętności projektowania, wdrażania i ewaluacji programów zarządzania wiedzą organizacyjną, a także strategicznego planowania rozwiązań służących budowaniu kultury Uczącej Się Organizacji. Jako rezultat projektu powstały autodiagnozy organizacji uczestników pod względem poziomu wdrożenia idei USO i zarządzania wiedzą, a także 3 strategiczne plany rozwoju organizacji pod względem tych dwóch filozofii zarządzania. Podsumowanie projektu i przedstawienie jego wyników szerszemu gronu osób zainteresowanych odbyło się w czasie konferencji zamykającej program PoznaNGO.

Ewaluacje projektu wskazały na istotny wzrost wiedzy uczestników na temat USO oraz zarządzania wiedzą. Uczestnicy i uczestniczki podkreślali iż program szkoleniowy oraz bogate materiały poszkoleniowe wyposażyły ich w szereg cennych narzędzi do pracy w zespołach w swoich organizacjach. W sposób istotny wzrosła też motywacja uczestników i uczestniczek do wdrażania bardziej profesjonalnych systemów zarządzania organizacją pozarządową. Beneficjenci projektu podkreślali konieczność kontynuowania i poszerzania wiedzy i umiejętności nabytych w czasie kursu.

Sprawozdanie z działalności

Inicjatywa dla Lidera

Szkolenia dla przedstawicieli Organizacji Pozarządowych
1.07- 20.12.2007

Projekt „Inicjatywa dla Liderów” był projektem realizowanym w ramach Funduszu Inicjatyw Obywatelskich 2008 w partnerstwie z Polskim Stowarzyszeniem Studentów i Absolwentów Psychologii (PSSiAP).

Ze szkoleń skorzystała grupa 16 osób, które miały maksymalnie 30 lat, zamieszkiwały teren Wielkopolski, wykazujące dużą chęć działania. W ramach projektu przeprowadzono cykl szkoleń z zakresu zarządzania projektem, a także przekazano praktyczne umiejętności z efektywnego zarządzania zespołem projektowym.

W wyniku szerokiej kampanii promocyjnej, z wykorzystaniem różnorodnych kanałów zgłosiło się blisko 40 osób, z których wyselekcjonowano 16 na podstawie rozmowy i kwestionariusza.

Właściwy etap projektu, czyli cykl szkoleń będzie składał się z 7 warsztatów:

1. Teambuilding
2. Komunikacja
3. Przywództwo/Liderowanie
4. Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów
5. Zarządzanie projektem
6. Prawne aspekty prowadzenia projektu i budżetowanie
7. Mistrzostwo osobiste

Wartością dodaną ponad zdobytą wiedzę, była niewątpliwie **sieć kontaktów** do osób, które mogą pomóc w realizacji poszczególnych inicjatyw, doradzić, a nawet w nich uczestniczyć.

Dodatkowym elementem, który się przewijał przez cały cykl, było tworzenie **poradnika dla koordynatorów**. W głównej mierze opierał się na przemyśleniach i wnioskach uczestników, gdzieśgdzie uzupełniany i rozszerzany przez zespół trenerski. Wszyscy uczestnicy otrzymali go w formie papierowej i elektronicznej. Dodatkowo na zakończenie cyklu uczestnicy odbyli symulację pracy nad projektem tzn. zapoznali się ze specyfiką działań, dowiedzieli się jakie są obligatoryjne elementy każdego projektu i jak można weryfikować czy problem faktycznie istnieje.

Ostatnim etapem projektu była **konferencja** podsumowująca, poświęcona zarządzaniu projektem w organizacji uczącej się oraz partnerstwom sektorowym. Wręczone zostały certyfikaty oraz wcześniej omawiane poradniki.

Sprawozdanie z działalności

SZKOŁA W GLOBALNEJ WIOSCE – LEKCJA O ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU

Projekt „Eduglob” sfinansowany został ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach FIO 2008. Celem projektu było przeciwdziałanie problemowi jakim jest niedostateczna znajomość zagadnień zrównoważonego rozwoju wśród młodzieży, która wynika z nie uwzględniania tej tematyki w programach nauczania. Poza tym projekt promował ideę edukacji globalnej, gdyż świadomość społeczna jest niska w tej kwestii. Z drugiej strony Polska zaliczana jest do krajów rozwiniętych i ciąży na niej presja społeczności międzynarodowej, by pomagać krajom rozwijającym się.

Przebieg szkoleń

Szkolenia były przeprowadzane w ostatnim kwartale roku

Właściwy etap projektu, czyli cykl szkoleń, miał na celu przekazanie wiedzy i umiejętności. Uczestnicy/uczestniczki (31) w ciągu 24 godzin zajęć zapoznali się z czterema aspektami zrównoważonego rozwoju: **ochroną środowiska, świadomą konsumpcją, prawami człowieka oraz edukacją pokojową i rozwiązywaniem konfliktów**. Dodatkowo zostały zaplanowane zajęcia z **myślenia systemowego**, aby uświadomić uczestnikom/uczestniczkom współzależność i wzajemne oddziaływanie poszczególnych komponentów zrównoważonego rozwoju.

Zajęcia w tej części były prowadzone metodami aktywnymi przy użyciu wybranych **technik edukacji nieformalnej** - uczestnicy zapoznali się z nimi uczestnicząc w zajęciach prowadzonych taką metodą zgodnie z założeniami metody *learning by doing*.

Warunkiem wzięcia udziału w projekcie jest wzięcie udziału w całym bloku szkoleniowym.

Wykorzystując zdobytą wiedzę i umiejętności niektórzy z uczestników/uczestniczek przygotowali przy wsparciu trenerów **projekt lekcji**, którą następnie będą mogli zrealizować, promując tym samym ideę zrównoważonego rozwoju w społecznościach lokalnych.

Sprawozdanie z działalności

MOLEKUŁA

Jest to projekt skierowany do osób pracujących w Fundacji. Jego celem jest budowa organizacji uczącej się w oparciu o zasoby wewnętrzne i zewnętrzne. Projekt jest realizowany od stycznia 2006.

W ramach projektu na comiesięcznych spotkaniach, wymieniamy wiedzę uzyskaną na studiach lub w inny sposób, organizujemy wyjazdowe warsztaty oraz treningi prowadzone przez trenerów zewnętrznych.

W 2008 roku odbyło się 7 spotkań, które dotyczyło przede wszystkim wytyczeniu ścieżek kariery, zarządzania projektem, gender mainstreamingu, myślenia systemowego, inteligencji emocjonalnej oraz osobno zostały zorganizowane zajęcia z przywództwa i liderowania dla osób, które prowadzą, chcą prowadzić lub prowadziły projekty.

Na przełomie marca i kwietnia odbyło się trzydniowe szkolenie wyjazdowe sfinansowane ze środków własnych.

Po dokonaniu corocznej oceny projektu zamierzamy go kontynuować i nieco zmodyfikować tak, by jeszcze pełniej odpowiadał na potrzeby organizacji.

Sprawozdanie z działalności

Business and Human Rights

Głównym zdefiniowanym przez nas problemem był i nadal jest bardzo niski stan wiedzy na temat relacji biznesu i praw człowieka. Innowacyjną i kompleksową odpowiedzią na ten problem jest niniejszy projekt, który zakłada stworzenie wortalu internetowego jako źródła wiedzy, bloga jako miejsca do wymiany doświadczeń i opinii, szkolenia, kursu e-learningowego oraz udostępnienie profesjonalnego narzędzia do oceny działań firm.

Od lutego 2008 roku Fundacja prowadziła blog poświęcony relacjom biznesu i praw człowieka, który miał charakter pilotażowy dla całego projektu. Był to pierwszy taki blog w języku polskim. Główny nacisk został położony na zawartość merytoryczną bloga. Co dwa tygodnie pojawiał się nowy artykuł/felieton, natomiast co 2-3 dni aktualności. Projektem zarządzał J. Greser, który przez pół roku przebywał na stypendium w Duńskim Instytucie Praw Człowieka.

Blog był dostępny pod domeną bahr.pl.

Sprawozdanie z działalności

Oprócz powyższych działań Fundacja podejmowała szereg inicjatyw o mniejszym znaczeniu, wchodziła w partnerstwo z Domem Spotkań im. Angelusa Silesiusa – przy realizacji szkoły letniej dotyczącej edukacji globalnej, Stowarzyszeniem Lokalnych Ośrodków Twórczych SLOT, przy organizacji SLOT ART Festiwal w Lubiążu, zwłaszcza w celu stworzenia Przestrzeni Inicjatyw Społecznych, czy z Fundacją Przestrzeń Kobiet przy projektach genderowych.

W tym okresie w Fundacji działało dwoje wolontariuszy skierowanych w ramach praktyk przez Wielkopolską Radę Koordynacyjną. Jednemu wolontariuszowi pomogliśmy założyć Fundację Centrum Monitorowania Biznesu, która przejęła projekt bloga.

Fundacja wzięła udział w Targach Pracy i Wolontariatu, które były realizowane w maju w Poznaniu w siedzibie Urzędu Wojewódzkiego.

Fundacja posiada system komunikacji wizualnej, swoją tymczasową siedzibę, portal internetowy znajdujący się pod adresem www.fips.org.pl, na którym przedstawione zostały szczegółowe założenia statutowe Fundacji, bieżące przedsięwzięcia oraz umożliwiono bezpośredni kontakt z członkami Zarządu Fundacji.

Pozyskaliśmy również partnera – firmę „Home.pl”, która dostarcza nam usługi hostingowe i internetowe w zamian za reklamę umieszczoną w materiałach fundacji. Działalność Fundacji wspiera również portal szkoleniowy Edustacja.pl, oraz platforma otwartej innowacji ecoosystem.com.

W ciągu roku członkowie Fundacji podejmowali szereg działań edukacyjno-rozwojowych m.in. studia podyplomowe, szkoły trenerów, coachingi, superwizje, szkoły letnie, szkolenia i wymiany międzynarodowe.

W Fundacji nikt nie jest zatrudniony na etat, obecnie w prace zaangażowanych jest 8 osób. Członkowie Zarządu Fundacji nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pracy w Zarządzie.

Sprawozdanie sporządził: Adrian Ignasiak

Sprawozdanie zatwierdził: Jarosław Greser

Data sporządzenia sprawozdania : 22. czerwiec 2009 r.